



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 27]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 16, 2008/पौष 26, 1929

No. 27]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 16, 2008/PAUSA 26, 1929

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

(महालेखा निबंधक)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 34(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह 'ग') भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अनुसूची का संशोधन.—केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में, लेखाकार के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. लेखाकार	1094* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4500-125- 7000 रु.	अचयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में 2 वर्ष। सीधे भर्ती किए जाने वाले ऐसे व्यक्ति जो परिवीक्षा के दौरान महालेखा नियंत्रक द्वारा विनिर्दिष्ट निबंधनों तथा शर्तों के अनुसार तथा उसके द्वारा संचालित विभागीय पुष्टिकारी परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं, सेवा से सेवान्मुक्त किए जाने के दायी होंगे।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रत्येक काडर में 70% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	<p>(1) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा न भरे गए पद प्रतिनियुक्ति से संबंधित केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिकथित निबंधनों तथा शर्तों के अधीन रहते हुए अन्य संगठित लेखा सेवाओं, केन्द्रीय और राज्य सरकार के विभागों से समुचित श्रेणी के व्यक्तियों को लेकर प्रतिनियुक्ति द्वारा भरे जा सकेंगे।</p> <p>(2) आपवादिक रूप से अच्छे निष्पादन वाले प्रतिनियुक्त व्यक्ति पर, प्रतिनियुक्ति के दो वर्ष पूरे हो जाने पर मूल काडर तथा महालेखा नियंत्रक की पूर्व सहमति के अधधीन और विचार किए जाने वाले वर्ष में 1 जनवरी को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अधधीन रहते हुए, जनहित में आमेलन के लिए विचार किया जाएगा।</p> <p>(क) मूल काडर में वेतनमान :- ऐसा प्रतिनियुक्त व्यक्ति जो आमेलन के लिए किसी विकल्प का प्रयोग करता है, मूल काडर में निम्नलिखित वेतनमानों में से कोई वेतनमान धारण करता हो :</p> <p>(i) 4500-125-7000 रु.; या</p> <p>(ii) 4000-100-6000 रु. और इस वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) 3050-75-3950-80-4590 रु. के इस वेतन में कम से कम नौ वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iv) मूल काडर के उपरोक्त वेतनमान (ii) और (iii) में 14 वर्ष की सम्मिलित सेवा।</p> <p>(ख) शैक्षिक अर्हता : जैसी स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>(ग) ऊपरी आयु सीमा : 50 वर्ष (आपवादिक मामलों में काडर नियंत्रक-प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल का जा सकती हैं)।</p> <p>परन्तु यह और भी कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/भूतपूर्व सैनिकों/शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों आदि के संबंध में आरक्षण के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेश द्वारा और केन्द्रीय सरकार द्वारा निकाले गए ऐसे अन्य आदेशों को जिनका सीधी भर्ती द्वारा रिक्तियों को भरते समय पालन किया जाना अपेक्षित है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के आमेलन के मामले पर विचार करते समय भी पालन किया जाएगा।</p>

11

(12)

- (2) 25% ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा प्रत्येक वर्ष की 1 जनवरी को कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति की जाएगी।
- (3) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्रत्येक काडर में 5% प्रोन्नति द्वारा। प्रोन्नति ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से की जाएगी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जो नियम 5 के उप-नियम (4) के अधीन अधिकथित प्रक्रिया के अनुसार महालेखा नियंत्रक द्वारा संचालित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा में अर्हता प्राप्त हैं।
- टिप्पण :** लेखाकार की श्रेणी के ऐसे प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्ति/आमेलित किए जाने वाले व्यक्ति, जो महालेखा नियंत्रक द्वारा विनिर्दिष्ट निबंधनों तथा शर्तों के अनुसार उसके द्वारा संचालित विभागीय पुष्टिकारी परीक्षा में प्रोन्नति/आमेलन की तारीख से दो वर्ष के भीतर अर्हता प्राप्त करने में असफल रहते हैं, उस पद पर प्रतिवर्तित किए जाने के दायी होंगे जिसे उन्होंने अपनी प्रोन्नति/सेवा से सेवानुक्त किए जाने से पूर्व धारित किया हुआ है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

लेखा नियंत्रक/उप महालेखा नियंत्रक\*

लागू नहीं होता।

उप लेखा नियंत्रक —सदस्य\*\*

ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वेतन तथा लेखा अधिकारी —सदस्य

\*उप महालेखा नियंत्रक तब अध्यक्ष होगा जब मंत्रालय में, जहाँ विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक होती है, कोई लेखा नियंत्रक नहीं है।

\*\*यथास्थिति, उप लेखा नियंत्रक के स्थान पर ज्येष्ठ लेखा अधिकारी प्रतिस्थापित किया जा सकेगा यदि उप लेखा नियंत्रक तैनात/उपलब्ध नहीं है।

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र असाधारण तारीख 18 जुलाई, 2000 में सा.का.नि. 614(अ) 11 जुलाई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात उनमें भारत के राजपत्र असाधारण में तारीख 6 अक्टूबर, 2003 को प्रकाशित सा.का.नि. 788(अ) 30 सितम्बर, 2003 भारत के राजपत्र में 2 मार्च, 2003 को प्रकाशित सा.का.नि. 145(अ) तारीख 28 फरवरी, 2005 और भारत के राजपत्र में 21 सितम्बर, 2007 में सा.का.नि. 614(अ) तारीख 20 सितम्बर, 2007 द्वारा संशोधन किए गए थे।

[फा. सं. ए-11020/1/2007/एम.एफ.सी.जी.ए.(ए)/आर.आर.]

अर्चना निगम, संयुक्त महालेखा नियंत्रक

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Expenditure)  
(CONTROLLER GENERAL OF ACCOUNTS)  
**NOTIFICATION**

New Delhi, the 16th January, 2008

**G.S.R. 34(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Accounts Service (Group 'C') Recruitment Rules, 2000, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Group 'C') Recruitment (Second Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Amendment of Schedule.**—In the Central Civil Accounts Service (Group 'C') Recruitment Rules, 2000, in the Schedule for the entries relating to the post of Accounts the following shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accountant	1094*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	No	Between 18 and 27 years <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Bachelor's degree from a recognised University	No	2 years in the case of direct recruits. Direct recruits who fail to pass Departmental Confirmatory Examination as per terms and conditions specified and conducted by Controller General of Accounts during probation are liable for discharge from service.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)

(1) 70% in each cadre by direct recruitment through Staff Selection Commission.

(1) Posts remaining unfilled by direct recruitment through Staff Selection Commission may be filled up by deputation by taking persons of appropriate grade from other Organised Accounts services, Central and State Government departments, subject to terms and conditions laid down by the Central Government from time to time concerning deputation.

(2) A deputationist with an exceptionally good performance, on completion of two years of deputation may be considered for absorption in public interest subject to the prior concurrence of the parent cadre and the Controller General of Accounts and subject to the fulfillment of the following conditions as on 1st of January in the year of consideration.

(a) Pay Scale in the parent cadre : A deputationist who exercises and option for absorption should hold any of the following pay scales in the parent cadre :

(11)	(12)
	<p>(i) Rs. 4500-125-7000; or</p> <p>(ii) Rs. 4000-100-6000 with not less than five years service in this pay scale; or</p> <p>(iii) Rs. 3050-75-3950-80-4590 with not less than nine years service in this pay scale; or</p> <p>(iv) combined service of 14 years in the parent cadre in pay scale (ii) and (iii) above.</p> <p>(b) <b>Educational Qualification</b> : As prescribed for direct recruitment in column No. (8).</p> <p>(c) <b>Upper Age limit</b> : 50 years (relaxable at the discretion of the cadre controlling authority in exceptional cases).</p> <p>Provided further that orders issued by the Central Government from time to time regarding reservations for SCs/STs/OBCs/Ex-Servicemen/Physically Handicapped persons, etc. and other orders issued by Central Government which are required to be followed while filling up a vacancy by direct recruitment shall also be followed while considering cases of absorption of deputationist.</p>
(2) 25% by promotion on seniority basis.	Promotion shall be made from Lower Division Clerks belonging to the service with not less than 5 years of regular service as on 1st of January of each year.
(3) 5% in each cadre by promotion on the basis of limited departmental competitive examination.	Promotion shall be made from Lower Division Clerks belonging to the service with 3 years of regular service in the grade and who qualify in the departmental competitive examination conducted by Controller General of Accounts, as per procedure laid down under sub-rule (4) of rule 5.
	<p><b>Note</b> : Promotees/absorbees to the grade of Accounts who fail to qualify the Departmental Confirmatory Examination as per terms and conditions specified and conducted by Controller General of Accounts within two years from the date of promotion/absorption are liable to be reverted to the post which they held prior to their promotion/discharged from service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p>Controller of Accounts/Deputy Controller General of Accounts* Deputy Controller of Accounts —Member** Senior Accounts Officer/Pay &amp; Accounts Officer —Member</p> <p>*Deputy Controller General of Accounts will be the Chairman, if there is no Controller of Accounts in the Ministry where Departmental Promotion Committee meeting takes place.</p> <p>**The Deputy Controller of Accounts may be substituted by Senior Accounts Officer or Pay &amp; Accounts Officer as the case may be, if the Deputy Controller is not posted/available.</p>	Not applicable.

**Note** : The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary dated 18th July, 2000 vide G.S.R. 614(E) dated 11th July, 2000 and were subsequently amended vide G.S.R. 788(E) dated 30th September, 2003 published in the Gazette Extraordinary on 6th October, 2003, vide G.S.R. 145(E) dated 28th February, 2005 published in the Gazette of India on 2nd March, 2005 and G.S.R. 614(E) dated 20th September, 2007 published in the Gazette of India on 21st September, 2007.

[F. No. A-11020/1/2007/MFCGA(A)/RR]

ARCHANA NIGAM, Jt. Secy. General of Accounts

173-61/08-2